



# Analyse réflexive des pratiques professionnelles en EAJE

Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 75331748233 auprès du préfet de la région Nouvelle-Aquitaine



**Durée : 10h /an réparties en 5 séances**

## Prérequis :

Professionnel de la petite enfance exerçant son activité

## Public ciblé :

Professionnels de la petite enfance intervenant en structure collective

## Formatrice:

Marie GALOPIN, consultante et formatrice petite enfance.

## Moyens pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques, d'échanges collectifs et d'analyse de situations réelles
- Outils d'analyse réflexive, supports d'observation, bibliographie ciblée
- Conduite de séances animées par une formatrice spécialisée en petite enfance.

## Moyens d'évaluation des acquis

- fiche de positionnement initial et final
- Grille de suivi des séances
- Restitution des plans d'action individuels ou collectifs

## Objectifs de la formation :

Ce dispositif réflexif vise à soutenir la professionnalisation des équipes éducatives en favorisant la prise de recul, la compréhension des situations vécues et l'ajustement des pratiques.

### 👉 Pourquoi choisir cette formation ?

- ✅ Identifier et analyser les situations professionnelles complexes rencontrées dans le cadre de l'accueil du jeune enfant.
- ✅ Mobiliser des outils d'analyse pour ajuster sa posture éducative et communicationnelle.
- ✅ Elaborer des pistes d'action professionnelles à partir d'une réflexion collective et de cadres théoriques.
- ✅ Renforcer la coopération et la communication au sein de l'équipe éducative.

🔊 Permet à chaque professionnel de renforcer sa posture, ses compétences relationnelles et son engagement au sein de l'équipe.

Le programme peut être ajusté en durée, fréquence ou contenu selon les besoins spécifiques de chaque structure, tout en conservant les objectifs pédagogiques principaux.



# Plan de la formation :

## Étape 1: Rencontre et élaboration du cadre d'intervention avec le gestionnaire

- Échange autour des besoins identifiés par le gestionnaire
- Déterminer les objectifs de la mission
- Déterminer le cadre d'exécution de la mission

## Étape 2: Déroulement des séances

### 1ère séance:

- Présentation de chacun des membres du groupe constitué
- Élaborer les attendus de chacun lors de ces séances
- Introduction à la démarche réflexive et cadre d'intervention

### Séances suivantes:

- Identifier les biais de perception
- Développer une posture d'observateur actif
- Mettre en œuvre un processus réflexif en équipe
- Développer des outils de communication adaptés et constructifs
- Relier la pratique à des cadres théoriques et proposer des pistes d'action
- Identifier les évolutions et formaliser les perspectives de changement.

### Méthodes et supports:

- Apports théoriques
- Etudes de cas
- Apports conceptuels
- Jeux de rôle
- Analyse collective et synthèse partagée
- Auto-évaluation

## Étape 3: Retour au gestionnaire

- Déterminer des temps de retour avec le gestionnaire/employeur (en garantissant la confidentialité des échanges avec l'équipe)
- Réajuster certaines modalités si nécessaire

**Tarif: 100€/h**

- Séance de 2h
- En dehors du temps d'accueil des enfants
- Dans le lieu choisi par le gestionnaire (correspondant aux normes ERP)
- Périodicité à déterminer avec le gestionnaire





# Accompagnement VAE

## D.E. Auxiliaire de puériculture

Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 75331748233 auprès du préfet de la région Nouvelle-Aquitaine



**Durée : 32h**

### Prérequis :

Une année d'expérience (soit 1600h)

### Public ciblé :

Professionnels de la petite enfance intervenant en structure collective

### Formatrice:

Marie GALOPIN, consultante et formatrice petite enfance.  
15 ans d'expertise et d'expérience dans le milieu de la petite enfance en tant qu'auxiliaire de puériculture, Educatrice de Jeunes enfants puis directrice de structures.

### Moyens pédagogiques

Exercices, cas pratiques

### Moyen d'évaluation des acquis

Etude de cas pratiques, QCM, entraînement à l'épreuve orale selon les critères attendus

## Objectifs de la formation :

Obtenir le diplôme d'Etat d'Auxiliaire de puériculture et ainsi répondre aux objectifs suivants (RNCP40743) :

- ✓ Réaliser des activités d'éveil et des soins adaptés à l'enfant
- ✓ Participe à l'accueil et à l'intégration sociale d'enfants porteurs de handicap
- ✓ Dispenser des activités d'éveil et d'éducation
- ✓ Réaliser des soins d'hygiène et de confort de l'enfant

👉 Cette formation vous permettra de :

- ✓ Connaître les critères et les exigences de la certification
- ✓ Établir un document synthétique qui présente les compétences acquises au cours des expériences professionnelles et personnelles.
- ✓ Produire un livret de VAE conforme aux attentes
- ✓ Préparer l'entretien avec le jury

Donner un nouvel élan à son parcours professionnel en mettant en valeur son expérience grâce à un accompagnement proximal et individualisé.

🗣️ Choisissez l'expérience pour vous permettre de valider la votre!

Code RNCP : 40743

Certificateur : Ministère de la santé et de la prévention

Date d'enregistrement : 01/09/2025

## Infos de contact



06 98 96 18 63



contact@mgformations.fr



# Plan de la formation :

## Étape 1: Élaboration du dossier de faisabilité (livret 1)

- Temps d'échange autour des attendus du dossier
- Lecture du dossier pour un balayage global .
- Déterminer les expériences à faire apparaître dans le livret de faisabilité
- Accompagner à la rédaction
- Temps de relecture et de validation

**Temps: 4h**

**2 visioconférences  
de 2h chacune**

## Étape 2: Élaboration du dossier de validation (livret 2)

- Temps d'échange autour des attendus du dossier
- Lecture du dossier pour un balayage global .
- **Elaborer l'écrit pour chaque expérience**
- Accompagner la rédaction de chaque item
- Relire les écrits et discussions
- Apprentissage des notions attendues pour l'obtention du diplôme

**Temps: 18h**

**Temps de visioconférences  
et d'évaluation  
des attendus**

## Etape 3: Préparation de l'oral

- Echanger autour des attendus du jury
- Préparer l'oral de certification avec des oraux blancs
- Apprendre les notions type attendues
- S'entraîner aux questions type du jury

**Temps: 10h**

**Oraux blancs et  
entraînements aux  
questions type**

**Tarif: 2200€**

Accompagnement sur 32h en visio  
Adaptable en fonction des besoins  
Relecture des dossiers

**Accompagnement finançable par le CPF**





# Accompagnement VAE

## D.E. Educateur de Jeunes Enfants

Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 75331748233 auprès du préfet de la région Nouvelle-Aquitaine

 **Durée : 32h**

### Prérequis :

Une année d'expérience (soit 1600h)

### Public ciblé :

Professionnels de la petite enfance intervenant en structure collective

### Formatrice:

Marie GALOPIN, consultante et formatrice petite enfance.  
15 ans d'expertise et d'expérience dans le milieu de la petite enfance en tant qu'auxiliaire de puériculture, Educatrice de Jeunes enfants puis directrice de structures.

### Moyens pédagogiques

Exercices, cas pratiques

### Moyen d'évaluation des acquis

Etude de cas pratiques, QCM, entraînement à l'épreuve orale selon les critères attendus

## Objectifs de la formation :


Obtenir le diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants et ainsi répondre aux objectifs suivants (RNCP37679) :

- ✓ Instaurer une relation éducative en adoptant une posture réflexive
- ✓ Coordonner des actions éducatives au sein de sa structure
- ✓ Développer une fonction d'expertise éducative et sociale sur la politique de la famille et le champ de la petite enfance.

 Cette formation vous permettra de :

- ✓ Connaître les critères et les exigences de la certification
- ✓ Établir un document synthétique qui présente les compétences acquises au cours des expériences professionnelles et personnelles.
- ✓ Produire un livret de VAE conforme aux attentes
- ✓ Préparer l'entretien avec le jury

Donner un nouvel élan à votre parcours professionnel en mettant en valeur votre expérience grâce à un accompagnement proximal et individualisé.

 Choisissez l'expérience pour vous permettre de valider la votre!

D.E. Educateur de Jeunes Enfants

Code RNCP : 37679

Certificateur : Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche

Date d'enregistrement : 01/09/2023

# Plan de la formation :

## Étape 1: Élaboration du dossier de faisabilité (livret 1)

- Temps d'échange autour des attendus du dossier
- Lecture du dossier pour un balayage global .
- Déterminer les expériences à faire apparaître dans le livret de faisabilité
- Accompagner à la rédaction
- Temps de relecture et de validation

**Temps: 4h**

**2 visioconférences  
de 2h chacune**

## Étape 2: Élaboration du dossier de validation (livret 2)

- Temps d'échange autour des attendus du dossier
- Lecture du dossier pour un balayage global .
- **Elaborer l'écrit pour chaque expérience**
- Accompagner la rédaction de chaque item
- Relire les écrits et discussions
- Apprentissage des notions attendues pour l'obtention du diplôme

**Temps: 18h**

**Temps de visioconférences  
et d'évaluation  
des attendus**

## Etape 3: Préparation de l'oral

- Echanger autour des attendus du jury
- Préparer l'oral de certification avec des oraux blancs
- Apprendre les notions type attendues
- S'entraîner aux questions type du jury

**Temps: 10h**

**Oraux blancs et  
entraînements aux  
questions type**

**Tarif: 2200€**

Accompagnement sur 32h en visio  
Adaptable en fonction des besoins  
Relecture des dossiers

**Accompagnement finançable par le CPF**





# Accompagnement Responsable de structure

Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 75331748233 auprès du préfet de la région  
Nouvelle-Aquitaine

 **Durée : 10h ou 20h annuelles  
selon décret 2025-304**

## Prérequis :

Responsable de structure petite  
enfance / Référent technique

## Public ciblé :

Professionnels de la petite enfance  
occupant un poste de responsable  
en structure collective

## Formatrice:

Marie GALOPIN, consultante et  
formatrice petite enfance.  
15 ans d'expertise et d'expérience dans  
le milieu de la petite enfance en tant  
qu'auxiliaire de puériculture,  
Educatrice de Jeunes enfants puis  
directrice de structures.

## Moyens pédagogiques

Exercices, cas pratiques


## Objectifs de l'accompagnement :

Prise de poste, accompagnement obligatoire  
(selon le décret) ou besoin d'ajustement dans  
votre pratique grâce à un regard extérieur?

Cet accompagnement vous aidera à aligner vos  
compétences à chaque domaine de ce métier  
exigeant qu'est la direction de structure petite  
enfance.

### Pourquoi choisir cette formation ?

- ✓ Un accompagnement managérial pour l'équipe d'encadrants
- ✓ Une aide organisationnelle
- ✓ Un accompagnement pédagogique.
- ✓ Un point sur les responsabilités inhérentes au poste
- ✓ Un accompagnement sur les actions de parentalité à mettre en œuvre

 L'expérience, la connaissance du terrain et ses  
réalités à votre service pour vous permettre de  
vous aligner avec votre fonction et de répondre à  
l'obligation légale avant septembre 2026.

**Nouvelle  
formule  
2026**

## Infos de contact



06 98 96 18 63



contact@mgformations.fr



# Plan de l'accompagnement :

## Étape 1: Accompagnement managérial

- Apports des bases du management d'équipe
- Accompagnement sur les besoins spécifiques
- comment dynamiser une équipe ?

## Étape 2: Aide organisationnelle

- Accompagnement sur les différentes tâches inhérentes au poste
- Organisation en fonction des besoins
- Etablissement d'une to-do list

## Etape 3: Accompagnement pédagogique

- Mise en place du projet pédagogique
- Accompagnement dans la mise en place d'actions à mettre en œuvre

## Etape 4: Les responsabilités

- Point sur les différentes responsabilités + cadre réglementaire EAJE
- Check-list
- Accompagnement sur l'accomplissement de chacune

## Etape 5: Actions de parentalité

- Réflexion autour des actions de parentalité
- Comment les réfléchir ? Pourquoi ?
- Comment les mettre en œuvre ?





# Audit de structure d'accueil

Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 75331748233 auprès du préfet de la région  
Nouvelle-Aquitaine



**Durée : 14h (2 jours)**

## Prérequis :

Aucun prérequis

## Public ciblé :

Structure d'accueil du jeune  
enfant

## Formatrice:

Marie GALOPIN, consultante et  
formatrice petite enfance.  
15 ans d'expertise et d'expérience dans  
le milieu de la petite enfance en tant  
qu'auxiliaire de puériculture,  
Educatrice de Jeunes enfants puis  
directrice de structures.

## Moyens pédagogiques

Exercices, cas pratiques

## Objectifs de la formation :

Un regard extérieur vous permettant de vous  
recentrer sur l'essentiel de vos objectifs en tant  
que structure d'accueil?

Cet audit vous permettra de faire un bilan de  
situation et d'envisager différentes solutions

### 👉 Pourquoi choisir cette formation ?

- ✓ Se questionner sur la performance et la qualité  
de l'accueil proposé
- ✓ Réfléchir à l'organisation générale de la  
structure
- ✓ Faire un point sur la mise en œuvre du projet  
pédagogique
- ✓ Mettre en lumière des axes d'amélioration et  
activer des leviers de performance

🔊 Le regard extérieur qui vous permet de faire le  
point et d'avancer pour toujours garantir un  
accueil de qualités au plus près des besoins de  
chacun !

**Nouvelle  
formule  
2026**



# Plan de la formation :

## Étape 1: Audit de performance et de qualité

- Temps d'observation de fonctionnement de la structure
- Elaboration d'une check-list avec les points importants à auditer selon les gestionnaires
- Mise en lumière des axes d'amélioration
- Proposition de leviers de performance

## Étape 2: Organisation générale de la structure

- Réflexion autour des besoins d'organisation généraux
- Observation du fonctionnement général de la structure
- Mise en lumière des axes d'amélioration
- Proposition de leviers de performance

## Étape 3: Mise en œuvre du projet pédagogique

- Echange autour de la mise en œuvre du projet pédagogique
- Mise en lumière des axes d'amélioration
- Proposition de leviers de performance

